

平成 31 年 3 月 29 日

## 新潟第一中学・高等学校 次世代支援行動計画

教職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての教職員が仕事と生活の調和を図れる、働きやすい雇用環境の整備を目指し、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日（3 年間）

2 内容

目標 1 子育てのための休暇制度をはじめ、介護・看護などに利用できる各種の休暇、休職制度等について、教職員への周知を図る。

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～ 子育て、看護、介護等に利用できる各種の休暇制度等についての、教職員向けのハンドブックを作成・配布する。
- ② 平成 31 年 10 月～ ①のパンフレット等の資料を活用して、教職員、管理職を対象とした、研修会（説明会）を開催する。

目標 2 年次有給休暇の取得率を向上させるための仕組みや制度の運用方法について、研究を行い実効性のある取組を検討する。

<対策>

- ① 平成 31 年 4 月～ 年次有給休暇取得率を向上させるため、学年単位の数ヶ月先までの取得予定表を作成し、計画的に年次有給休暇が取れるような環境整備を図る。
- ② 平成 31 年 10 月～ ①の実施状況を踏まえ、休暇の取得数が少ない教職員と意見交換を行う等により、より実効性のある、年次有給休暇の取得促進策を検討する。

目標 3 上記 2 つの取組の成果を踏まえ、子育て世代をはじめとする教職員が、仕事と暮らしを両立させ充実した人生を送れるように、実効性ある具体的な仕組みと運用方法を現実化する取組を進める。

<対策>

平成 32 年 4 月～ 次の目標を現実のものとするよう研究調査を進め、具体的な対応策を検討・実施する。

- ① 子育て世代の利用できる各種休暇制度等の充実と取得推進
- ② 年次有給休暇取得率の向上